

**INSTITUTO
FEDERAL**
Santa Catarina

Gestão de Pessoas

Curso de Pós-Graduação em Gestão Escolar
Prof. Joelma Kremer, Dra.

Aula 1 - Introdução à gestão de pessoas

Os objetivos desta aula são:

- apresentar a disciplina;
- levantar as demandas por formação em gestão de pessoas entre os estudantes;
- definir o papel do gestor de pessoas;
- discutir a sobreposição entre o gestor de pessoas e a gestão de recursos humanos.

Apresentação da disciplina

- Professora
- Plano de ensino
- Avaliações - criação de blog

O que vocês esperam de conteúdos?

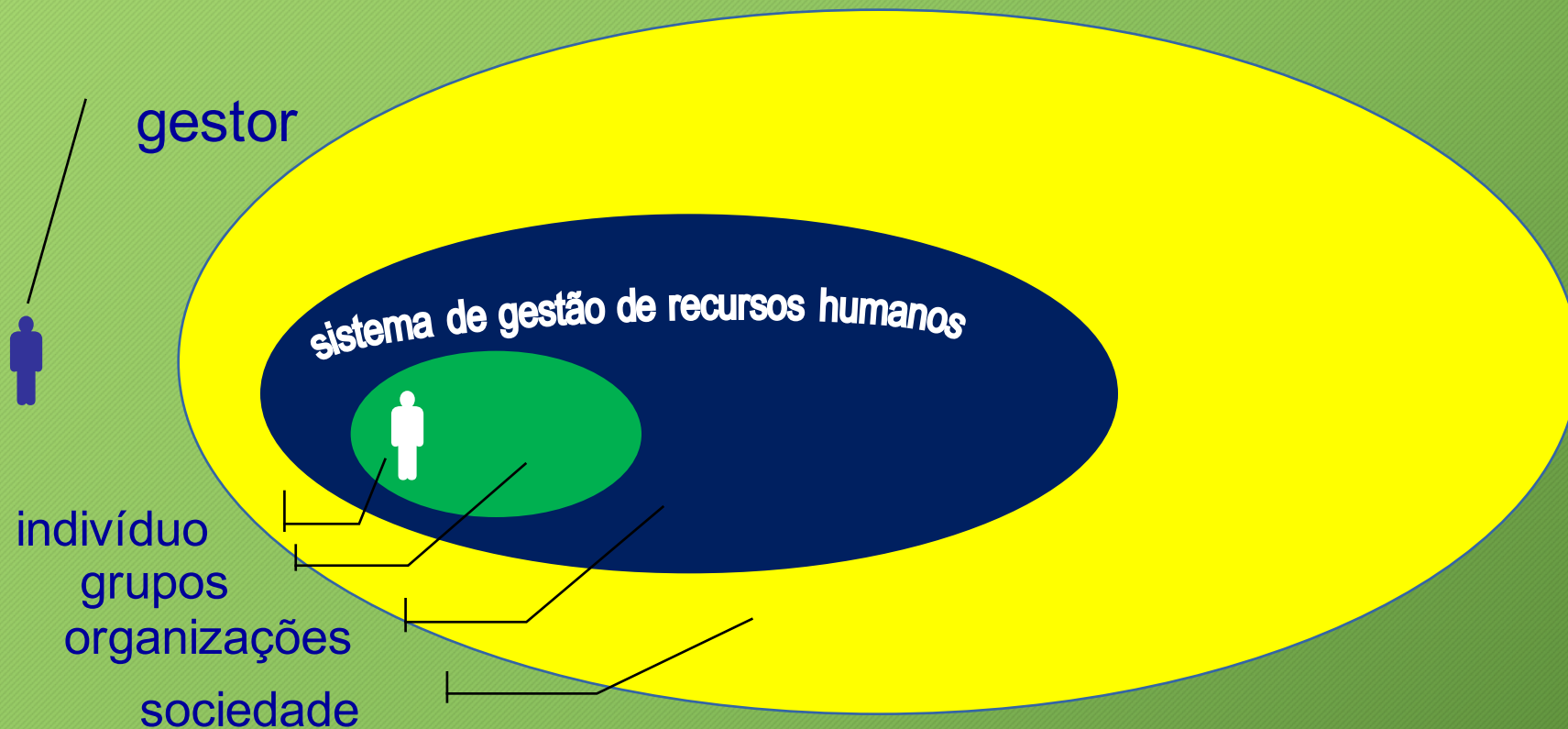
- Answergarden

O papel do gestor de pessoas

O gestor de pessoas:

- suas responsabilidades;
- desafios enfrentados;
- desafios de um líder.

O gestor de pessoas



Gestor de pessoas

- Os responsáveis por cada área/unidade da organização
- Principais responsabilidades
 - Garantir o resultado da área e dos subordinados;
 - Planejar, coordenar e avaliar as atividades;
 - Criar condições para que os subordinados busquem satisfação;
 - Decidir sobre movimentações de carreira;
 - Orientar os seus subordinados.

Resultados de uma Pesquisa

- SEC Talentos Humanos realizou uma enquête com o tema: O maior desafio do líder de uma empresa moderna. Os tópicos citados foram:
 - 1º - Motivar funcionários
 - 2º - Gerar resultados por meio das pessoas
 - 3º - Ser visionário: gerenciar o presente enquanto pensa no futuro
 - 4º - Comunicar com assertividade, fazendo fluir com a informação
 - 5º - Administrar conflitos
 - 6º - Gerar um ambiente de aprendizado na empresa
 - 7º - Administrar as diferenças de personalidade

O Gestor de Pessoas

Comportamento Individual

Pressão no Trabalho

Mudanças

Conflitos

Aprendizagem



Liderança

Motivação

Comunicação
Interpessoal

Para fechar...

- O gestor de pessoas tem vários desafios para exercer o seu papel.
- A Administração de Recursos Humanos pode oferecer ferramentas para auxiliar o gestor de pessoas.

Atividades

- Pecha Kucha
- Para o blog:
 - Escreva sobre a sua experiência com a gestão de pessoas. Se você é ou já foi um gestor, procure escrever sobre as suas práticas e os seus desafios cotidianos. Se você não é e nunca foi um gestor, escreva sobre as práticas de gestores que você já teve, tanto as que você considera boas, quanto as ruins.

